



ПРОЕКТ  
взамен ранее  
представленного

2

Собрание депутатов города Троицка  
Челябинской области

Пятый созыв  
Сорок первое заседание

## Р Е Ш Е Н И Е

от 28.06.2018г. № \_\_\_\_  
г. Троицк

О внесении изменений в решение  
Собрания депутатов города Троицка  
от 30.06.2016 года № 96 «Об  
утверждении Положения об оплате  
труда работников муниципального  
автономного учреждения «Лагерь  
летнего оздоровительного отдыха  
детей и подростков «Золотая сопка»,  
подведомственного Управлению  
образования администрации города  
Троицка»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Троицка, Собрание депутатов города Троицка РЕШАЕТ:

1. Внести в решение Собрания депутатов города Троицка от 30.06.2016 года № 96 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Лагерь летнего оздоровительного отдыха детей и подростков «Золотая сопка», подведомственного Управлению образования администрации города Троицка» следующие изменения:

– по всему тексту решения наименование «муниципальное автономное учреждение «Лагерь летнего оздоровительного отдыха детей и подростков «Золотая сопка» заменить наименованием «муниципальное автономное учреждение «Лагерь летнего оздоровительного отдыха детей и молодежи «Золотая сопка» в соответствующих падежах.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Лагерь летнего оздоровительного отдыха детей и подростков «Золотая сопка», подведомственного Управлению образования администрации города Троицка», утвержденное решением Собрания депутатов города Троицка от 30.06.2016 года № 96, следующие изменения:

– главу 5 «Условия оплаты труда директора, главного бухгалтера учреждения» изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

35. Зарботная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

36. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) и составляет 15 тысяч рублей.

37. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера устанавливается в кратности не более 3 размеров средней заработной платы работников учреждения в соответствии с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации.

При определении средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения учитываются все финансовые источники, из которых производилось начисление заработной платы. Соотношение средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается за предыдущий календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Директор учреждения ежегодно, в срок до 1 февраля, обязан предоставлять в Управление образования администрации города Троицка справку об исчислении средней заработной платы работников, возглавляемого им учреждения за предыдущий год, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

38. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера определяются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

39. С учетом условий труда директору учреждения, заместителям

директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

40. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения, заместителям директора и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Назначение и выплата надбавки за качество выполняемых работ и премий по итогам работы заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения осуществляются по согласованию с Управлением образования администрации города Троицка в порядке, установленном локальным нормативным актом Управления образования администрации города Троицка. Согласование выплат указанных надбавок стимулирующего характера производится при условии выполнения учреждением требований, предъявляемых к назначению и выплате надбавок.

41. Директору учреждения, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается надбавка за интенсивность работы.

Размер надбавки за интенсивность работы устанавливается до 50 % должностного оклада.

Размер и период выплаты надбавки за интенсивность работы директору учреждения устанавливается на основании распоряжения Управления образования администрации города Троицка, заместителям директора и главному бухгалтеру – на основании локального нормативного акта учреждения.

42. Размер надбавки за качество выполняемых работ директору учреждения определяется по итогам оценки показателей эффективности труда директора учреждения, перечень и размер оценки показателей эффективности труда, порядок выплаты (периодичность, условия) надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом Управления образования администрации города Троицка, согласованным с Советом руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации города Троицка, и городским Комитетом образования администрации города Троицка, и городским Комитетом профессиональных союзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для оценки эффективности труда директора учреждения и в целях определения размера надбавки за качество выполняемых работ при Управлении образования администрации города Троицка формируется комиссия по оценке эффективности труда руководителей учреждений, в состав которой входят представители Управления образования администрации города Троицка, городского Комитета профессиональных союзов работников народного образования Российской Федерации, Совета руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации города Троицка. Состав и положение о комиссии по оценке эффективности труда руководителей учреждений утверждается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Троицка.

Выплата директору учреждения надбавки за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно.

Надбавка за качество выполняемых работ директору учреждения принятому на работу до начала первой смены лагеря, установленная в размере 10 процентов должностного оклада. По итогам первой смены проводится оценка эффективности труда директора учреждения и пересматривается размер надбавки за качество выполняемых работ в зависимости от результатов оценки.

43. Основанием для выплаты директору учреждения надбавки за качество выполняемых работ, полностью или частично является:

1) неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение директором учреждения должностных обязанностей;

2) прогул;

3) систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

4) нарушение законодательства Российской Федерации, Челябинской области, муниципальных правовых актов города Троицка;

5) нарушение финансовой дисциплины;

6) несвоевременное и (или) некачественное выполнение должностных обязанностей, неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение распоряжений Управления образования администрации города Троицка и поручений начальника Управления образования администрации города Троицка;

7) нарушение установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность отчетов, информации;

8) нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда и техники безопасности;

9) нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц;

10) наличие у директора учреждения дисциплинарного взыскания.

Решение о выплате и размере надбавки за качество работ и премии по итогам работы директору учреждения принимается начальником Управления образования администрации города Троицка в соответствии с решением комиссии по оценке эффективности труда руководителей учреждений, создаваемой при Управлении образования администрации города Троицка.

Начальник Управления образования администрации города Троицка обеспечивает представление в комиссию по оценке эффективности труда руководителя учреждения документов, являющихся основанием для выплаты полностью или частично надбавки за качество выполняемых работ директору учреждения.

44. Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с директором учреждения.».

3. Контроль за исполнением настоящего решения поручить постоянным комиссиям по финансово-бюджетной и экономической политике (Чухнин В.Ю.) и по социальной политике (Крашенинников Д.Г.).

4. Настоящее решение опубликовать в газете «Вперед».

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Собрания  
депутатов города Троицка

В.Ю. Чухнин

Глава города Троицка

А.Г. Виноградов